

Elke pensioenuitvoerder heeft zijn eigen pensioenregeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in de pensioenregeling van Pensioenfonds Geveke. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In de eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In deze laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Pensioenfonds Geveke. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.pensioenfondsgeveke.com.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever heeft u deelgenomen in de pensioenregeling van Pensioenfonds Geveke en heeft u ouderdomspensioen opgebouwd. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 65 jaar wordt. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de Sociale Verzekeringsbank ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt.

In de pensioenregeling heeft u niet over uw hele brutoloon pensioen opgebouwd. Wij houden namelijk al rekening met de AOW, die u van de Sociale Verzekeringsbank ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het brutoloon minus de franchise bouwde u ouderdomspensioen op. Het loon waarover u pensioen opbouwde, heet 'pensioengrondslag'.



Partner- en wezenpensioen

Als u komt te overlijden, heeft uw partner recht op een partnerpensioen en uw kinderen krijgen een wezenpensioen. Het partnerpensioen wordt na uw overlijden uitbetaald aan uw partner zolang uw partner leeft. Elk kind ontvangt een wezenpensioen tot hij of zij 18 jaar is. Zolang het kind op school zit of studeert, krijgt het kind wezenpensioen uiterlijk tot hij of zij 27 jaar is.

De hoogte van het partnerpensioen en van het wezenpensioen staan vermeld op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Als u overlijdt, heeft uw partner misschien recht op een wettelijke nabestaandenuitkering van de Sociale Verzekeringsbank: de Anw-regeling. Hier zijn voorwaarden aan verbonden. Uw partner moet dan één of meer minderjarige kinderen te verzorgen hebben of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Meer informatie hierover kunt u vinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) www.svb.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Als u overlijdt terwijl u niet meer in dienst bent, is er een gedeeltelijk partner- en wezenpensioen

Het partnerpensioen wordt na uw overlijden uitbetaald aan uw partner zolang uw partner leeft. Elk kind ontvangt een wezenpensioen tot hij of zij 18 jaar is. Zolang het kind op school zit of studeert, krijgt het kind wezenpensioen uiterlijk tot hij of zij 27 jaar is.

Het is mogelijk om een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten naar een partnerpensioen. Dat betekent dan wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. De keuze om ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen kunt u maken als u met pensioen gaat. Kijk daarvoor ook onder de kop 'Welke keuzes heeft u zelf?'.

De hoogte van het partnerpensioen en van het wezenpensioen staat vermeld op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Er is geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Wanneer u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons. U krijgt dan geen aanvullend inkomen van ons als u arbeidsongeschikt raakt. Het kan zijn dat u wel een uitkering van de Sociale Verzekeringsbank krijgt. Dit is geregeld in de WIA en heet een WGA- of IVA-uitkering. Dit hangt af van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent. U leest meer hierover op www.uwv.nl.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW: Dit pensioen krijgt u van de Sociale Verzekeringsbank

De AOW is het wettelijke pensioen van de Sociale Verzekeringsbank. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte van de AOW is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl.

Let op: Heeft u niet altijd in Nederland gewoond en gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werkgever opbouwt

Hoeveel pensioen u heeft opgebouwd via deze pensioenregeling, ziet u op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Op het UPO staan het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd en het partner- en wezenpensioen. Dat is pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Wilt u een overzicht van de pensioenen die u bij andere werkgevers heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever. Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Bijvoorbeeld via banksparen, door een verzekering – zoals een lijfrente – af te sluiten of door in uw pensioenregeling extra pensioen op te bouwen. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. U kunt ook kijken naar de Pensioenschijf-van-vijf op de website van het Nibud www.nibud.nl.



Pensioengrondslag

Uw pensioen werd vastgesteld over een deel van uw jaarlijkse brutoloon. Het loon dat meetelt voor pensioenopbouw is het pensioengevend loon. Van het pensioengevend loon wordt een drempelbedrag afgetrokken. U ontvangt namelijk AOW. Dit drempelbedrag noemen we franchise. Het pensioengevend loon minus de franchise is de pensioengrondslag. Deze pensioengrondslag is het loon waarover u pensioen heeft opgebouwd.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Onder bepaalde voorwaarden kunt u uw opgebouwde pensioenaanspraken overdragen naar uw huidige pensioenuitvoerder.

Is uw opgebouwde pensioen hoger dan € 632,63 bruto per jaar (2026), dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft of misschien wilt u al uw opgebouwde pensioen bij één pensioenuitvoerder hebben. Het meenemen van uw pensioen regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij Pensioenfonds Geveke en wordt het vanaf de pensioendatum aan u uitbetaald.

Is uw opgebouwde pensioen tussen de € 2,- en € 632,63 bruto per jaar (2026), dan zorgt Pensioenfonds Geveke er automatisch voor dat uw pensioen wordt overgedragen naar uw huidige pensioenuitvoerder.



Pensioen vervroegen of uitstellen

In plaats van met pensioen te gaan op uw 65^e, kunt u ervoor kiezen om langer door te werken. Als u dat wilt, kan het uitbetalen van het ouderdomspensioen worden uitgesteld totdat u echt met pensioen gaat. Als u later met pensioen gaat, wordt uw opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd.

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw 65^e jaar. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. Het pensioen wordt eerder uitgekeerd, daarom wordt het ouderdomspensioen verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.

Als u eerder met pensioen wilt, moet u dit minimaal drie maanden voor de gewenste datum schriftelijk melden aan Pensioenfonds Geveke.



Beginnen met een hoger of lager pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Let op: Dit is een eenmalige keuze op het moment dat u met pensioen gaat! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Als u met pensioen gaat en er is onvoldoende partnerpensioen voor uw partner wanneer u overlijdt, dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen. U krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Uw partner krijgt dan wel een hoger pensioen van ons als u komt te overlijden nadat u met pensioen bent gegaan. Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen is alleen mogelijk indien het totale partnerpensioen minder dan 70% bedraagt van het ouderdomspensioen.

Let op: Dit is een eenmalige keuze op het moment dat u met pensioen gaat! Als u eenmaal gekozen heeft om wel of niet te ruilen, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Naast ouderdomspensioen is ook het partnerpensioen opgebouwd. Er kunnen redenen zijn waarom u het partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen of misschien heeft u geen partner (meer).

Let op: Dit is een eenmalige keuze op het moment dat u met pensioen gaat! Als u eenmaal gekozen heeft om te ruilen, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Als u wél een partner heeft moet hij/zij het wel eens zijn met deze keuze.

Het is niet in alle gevallen mogelijk om het partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Als u wilt weten of dit voor u van toepassing is, kunt u contact opnemen met Pensioenfonds Geveke.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. In deze periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen beïnvloeden. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Pensioenfonds Geveke probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen beïnvloeden. Een voorbeeld van een risico uit het verleden is de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging bleek groter dan de stijging waarmee de pensioenfondsen in Nederland rekening hadden gehouden. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Pensioenfondsen moeten hiervoor dan meer geld in kas hebben.

De rentestand beïnvloedt de waarde van de pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld Pensioenfonds Geveke 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgen wij ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenuitvoerder kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden.

Er zijn nog meer risico's waar een pensioenfonds rekening mee moet houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. Pensioenfonds Geveke moet die risico's dus letterlijk 'managen'. Meer informatie over het risicomanagement vindt u in het [jaarverslag](#).

Pensioenuitvoerders maken bij beleidsbeslissingen gebruik van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad van een pensioenfonds is onder meer van belang bij besluiten van het bestuur die gaan over het verhogen van uw pensioen. Ook is de beleidsdekkingsgraad een belangrijke graadmeter voor de vraag of een pensioenfonds genooddaakt is de pensioenen te verlagen. Als de beleidsdekkingsgraad van een pensioenfonds lager is dan 100%, mag het pensioenfonds niet meewerken aan individuele waardeoverdrachten. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden. [Klik hier](#) voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.



Waardevast pensioen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag in 2026 niet hetzelfde kopen als in 2025. Dat heet 'inflatie'. Vanwege de inflatie probeert Pensioenfonds Geveke uw opgebouwde pensioen jaarlijks te verhogen. Deze verhoging heet ook wel toeslag. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeit met de consumentenprijsindex van alle huishoudens. Wij noemen dit een waardevast pensioen. Het lukt niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de consumentenprijsindex. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat wij uw pensioen niet of niet volledig kunnen verhogen. Dat betekent dan dat uw pensioen minder waard wordt. Als het daarna financieel meezit, kan het pensioen eventueel extra worden verhoogd om koopkracht te herstellen. Wij hebben uw pensioen de afgelopen jaren niet of slechts gedeeltelijk kunnen verhogen. Wij kunnen uw pensioen de komende jaren waarschijnlijk niet of slechts gedeeltelijk verhogen.

De afgelopen jaren heeft Pensioenfonds Geveke de pensioenen als volgt verhoogd*:

	Toeslag	Stijging van de prijzen
2026	0,89%	3,11%
2025	1,20%	3,54%
2024	0,68%	-0,41%

**De cijfers over de consumentenprijsindex alle huishoudens over de periode oktober – oktober zijn gebaseerd op cijfers van het CBS.*



Als er een tekort is

Het kan gebeuren dat Pensioenfonds Geveke, ondanks alle voorzorgen, toch geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Pensioenfonds Geveke heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de pensioenen niet verhogen of in het uiterste geval de pensioenen verlagen. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen.

Tot nu toe is het bij Pensioenfonds Geveke niet nodig geweest om de pensioenen te verlagen. Of dit in de toekomst zal gebeuren, is onzeker. De kans is klein dat wij de pensioenen in de komende jaren moeten verlagen.

Welke kosten maken wij?



Pensioenfonds Geveke maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor uitbetaling van de pensioenen onder. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van het Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Daarnaast zijn er kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld kosten die de beurs in rekening brengt bij aankoop of verkoop van aandelen of obligaties.

In het [jaarverslag](#) vindt u een specificatie van de kosten die wij maken.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u verandert van pensioenuitvoerder

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, bepaalt de hoogte van uw opgebouwd pensioen bruto per jaar wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw opgebouwde pensioen hoger dan € 632,63 bruto per jaar (2026), dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft of misschien wilt u al uw opgebouwde pensioen bij één pensioenuitvoerder hebben. Het meenemen van uw pensioen regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij Pensioenfonds Geveke en wordt het vanaf de pensioendatum aan u uitbetaald.

Is uw opgebouwde pensioen tussen de € 2,- en € 632,63 bruto per jaar (2026), dan zorgt Pensioenfonds Geveke er automatisch voor dat uw pensioen wordt overgedragen naar uw huidige pensioenuitvoerder.



Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. U moet dan goed kijken of uw partner bij uw overlijden recht heeft op partnerpensioen. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Let op: Als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen. U moet vijf jaar aantoonbaar samenwonend zijn of u moet minimaal zes maanden samenwonen met een notarieel samenlevingscontract. Een kopie van dat contract moet worden opgestuurd naar Pensioenfonds Geveke. Meer informatie hierover leest u [hier](#).

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap beëindigt

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het echtscheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat uw ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar na echtscheiding een kopie van het convenant en het formulier "Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen" sturen naar Pensioenfonds Geveke.

Let op: Het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het ouderdomspensioen.

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van echtscheiding of beëindiging geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Doet uw ex-partner afstand van het recht op partnerpensioen? Dan moet u Pensioenfonds Geveke wel informeren.

Let op: Het recht op het opgebouwde partnerpensioen geldt ook voor ongehuwd samenwonenden. U moet Pensioenfonds Geveke schriftelijk informeren als de samenleving eindigt. Doet uw ex-partner afstand van recht op partnerpensioen? Dan moet u ons ook daarover informeren.

Kijk voor meer informatie [hier](#).



Als u verhuist naar het buitenland

Meldt dit aan Pensioenfonds Geveke en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: Ook als u in het buitenland verhuist, moet u Pensioenfonds Geveke daarover informeren.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u vragen heeft

Voor vragen over uw pensioenregeling kunt u bellen met Pensioenfonds Geveke, te bereiken op telefoonnummer 088 60 60 291, of stuur een e-mail naar info@pensioenfondsgeveke.com.