



**Pensioenfonds
Geveke**

VERKORT JAARVERSLAG 2022



Inhoud

Voorwoord	4
Wet toekomst pensioenen	6
Risicopreferentieonderzoek	10
De pensioenadministratie met Anouk Zwart	11
De raad van toezicht met Jessica Matelski	14
Kerncijfers	18
Resultaten tevredenheidsonderzoek	19
Financiële situatie	20
Organisatie	23

DISCLAIMER

Dit verkort jaarverslag licht de hoofdlijnen toe uit het jaarverslag 2022 van Stichting Pensioenfonds Geveke. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Volledige informatie vindt u in het jaarverslag 2022. Deze kunt u raadplegen op www.pensioenfondsgeveke.com

Voorwoord

Voor u ligt het verkort jaarverslag van Pensioenfonds Geveke over het jaar 2022. Het was een turbulent jaar met de naweeën van de coronapandemie en het begin van de oorlog in Oekraïne. Naast de verschrikkelijke humanitaire gevolgen, waren er ook grote gevolgen op financieel gebied. Er was een wereldwijde enorme stijging van de prijzen en een fors negatief rendement op zowel aandelen als vastrentende waarden. Vanwege de bijzondere situatie van Pensioenfonds Geveke met een grote herverzekerde portefeuille, konden wij de pensioenen slechts beperkt verhogen. Dit was voor iedereen zeer teleurstellend, maar zeker voor onze pensioengerechtigden waarbij de gevolgen direct voelbaar waren.

Inmiddels is de Wet toekomst pensioenen aangenomen in de Tweede en Eerste Kamer. Hierin zijn de nieuwe regels voor het pensioenstelsel in Nederland vastgelegd. Pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2028 de tijd om over te gaan op de nieuwe regels. In dit verslag geven wij kort weer wat er gaat veranderen en wat hetzelfde blijft. Wij gaan ook in op het zogenaamde

risicopreferentieonderzoek dat wij begin 2024 gaan uitvoeren. Pensioenfonds Geveke is een 'gesloten' pensioenfonds. Er wordt namelijk geen pensioen meer opgebouwd binnen het pensioenfonds. Hierdoor lijkt het niet mogelijk om de nieuwe regels toe te passen op Pensioenfonds Geveke. Pensioenfonds Geveke houdt de ontwikkelingen op dit gebied in de gaten.

Om het pensioenfonds een gezicht te geven, zijn twee interviews opgenomen. Anouk Zwart werkt op het pensioenbureau van Pensioenfonds Pon en verzorgt al vele jaren de pensioenadministratie. Jessica Matelski is lid van de raad van toezicht van Pensioenfonds Geveke. Zij stellen zich graag aan u voor.

Ten slotte zijn wij altijd benieuwd hoe u onze dienstverlening en communicatie ervaart. Wij horen ook graag als wij dingen beter of anders kunnen doen. Hiervoor hebben wij eind 2022 een tevredenheidsonderzoek gehouden. De resultaten daarvan kunt u verderop in dit verslag lezen.

Ik wens u veel leesplezier!

Bart van der Gaag
Voorzitter Pensioenfonds Geveke



Wet toekomst pensioenen

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen in werking getreden. In deze wet zijn de nieuwe regels voor het pensioenstelsel in Nederland vastgelegd. Pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2028 de tijd om over te gaan naar de nieuwe regels. Tot die tijd blijven de oude regels gelden en wijzigt er dus nog niets voor uw pensioen.

Hoe de uitwerking van de nieuwe regels bij Pensioenfonds Geveke eruit komt te zien, weten wij nog niet. Pensioenfonds Geveke is een 'gesloten' pensioenfonds. Dit betekent dat er geen pensioen meer wordt opgebouwd binnen het pensioenfonds. Op dit moment onderzoeken wij wat de mogelijkheden zijn voor een gesloten pensioenfonds om over te gaan naar de

nieuwe regels. Pensioenfonds Geveke houdt de ontwikkelingen op dit gebied in de gaten.

Toch willen wij u op de hoogte brengen van wat er in de Wet toekomst pensioenen is vastgelegd. In de nieuwe regels blijft een aantal punten hetzelfde:



Werkgever en werknemer leggen samen geld in voor het pensioen



Mee- en tegenvallers worden met elkaar gedeeld



U ontvangt pensioen zo lang u leeft



Uw partner krijgt een pensioen als u overlijdt



U blijft pensioen opbouwen als u arbeidsongeschikt wordt



Naast pensioen krijgt u AOW, een uitkering van de overheid. De AOW-leeftijd stijgt minder snel

Wat gaat er veranderen?

Pensioen opbouwen

Voor een deelnemer gaat de manier waarop pensioen wordt opgebouwd veranderen. Volgens de nieuwe regels, bouwt iedereen een pensioenvermogen op in plaats van pensioenaanspraken. Dit pensioenvermogen wordt opgebouwd met de premies, de rendementen en eventuele andere bijdragen. Het pensioenvermogen wordt omgezet in pensioen zodra iemand met pensioen gaat. Er is vooraf geen belofte over de hoogte van het pensioen dat iemand gaat ontvangen op het moment dat het pensioen ingaat. Wel is beter te zien hoeveel geld een deelnemer en werkgever inleggen en hoe het persoonlijke pensioenvermogen verandert.

Nieuwe pensioenregelingen

Het opbouwen van het persoonlijke pensioenvermogen kan volgens de nieuwe regels op twee nieuwe manieren worden ingevuld: via een solidaire premieregeling of via een flexibele premieregeling. De keuze hiervoor maken de werkgevers- en werknemersorganisaties.

- De solidaire premieregeling: er wordt collectief belegd en risico's worden gedeeld.

- De flexibele premieregeling: er wordt individueel belegd en risico's worden nauwelijks gedeeld.

Meebewegen met de economie

Het pensioen wordt afhankelijker van de economie en de rendementen op de beleggingen. De eis dat een pensioenfonds de pensioenen pas mag verhogen vanaf een bepaalde dekkingsgraad verdwijnt. Als het financieel goed gaat, worden de pensioenen daarom eerder verhoogd. Als het financieel slechter gaat, kunnen de pensioenen ook eerder worden verlaagd. Het pensioen wordt dus beweeglijker. In de nieuwe regels bestaan er wel bepaalde mogelijkheden voor pensioenfonds om deze schokken zo veel mogelijk op te vangen.

De bewegingen in de hoogte van het pensioenvermogen worden kleiner als iemand (bijna) met pensioen is. Als men ouder wordt, wordt er met steeds minder risico belegd. Hoe dichter men bij het pensioen komt, hoe preciezer men weet op welk pensioen kan worden gerekend. Pensioengerechtigden merken dus minder van de bewegingen in het pensioen dan jongere werknemers.

Pensioen voor de partner en kinderen

Komt iemand te overlijden, dan krijgen de partner en kinderen een maandelijks bedrag. De regels voor het pensioen voor de partner en kinderen worden eenvoudiger en zijn straks voor iedereen hetzelfde. Daardoor is duidelijker waar de achterblijvende partner en kinderen op kunnen rekenen bij overlijden.

Pensioen voor de partner

- Overlijdt iemand voor het pensioen is ingegaan? Dan krijgt de partner een vast percentage van het inkomen: maximaal 50% van het salaris. Hoe hoog het percentage precies zal zijn, wordt afgesproken door de werkgevers- en werknemersorganisaties.
- Overlijdt iemand die met pensioen is? Dan hangt de hoogte van het pensioen voor de partner af van het pensioenvermogen dat is opgebouwd.

Pensioen voor de kinderen

- Als iemand overlijdt, dan krijgen de kinderen een pensioen tot 25 jaar.
- Het pensioen is maximaal 20% van het salaris. Hoe hoog het percentage precies zal zijn, wordt afgesproken door de werkgevers- en werknemersorganisaties.

Verkort jaarverslag 2022



Risicopreferentieonderzoek

Met de overgang naar de nieuwe regels voor het pensioenstelsel, is het voor pensioenfondsen verplicht om een risicopreferentieonderzoek uit te voeren. Een risicopreferentieonderzoek geeft inzicht in de mate waarin gewezen deelnemers en pensioengerechtigden risico's kunnen en willen lopen voor hun pensioen. Liever meer risico met een grotere kans op een hoger pensioen, maar ook op een lager pensioen? Of liever meer zekerheid met een grotere kans op een stabiel pensioen? Het antwoord daarop komt uit het risicopreferentieonderzoek.

Het belang van het risicopreferentieonderzoek

Pensioenfonds Geveke gaat begin 2024 ook een risicopreferentieonderzoek uitvoeren. Iedereen die pensioen heeft opgebouwd bij Pensioenfonds Geveke en pensioen ontvangt van Pensioenfonds Geveke krijgt een uitnodiging om mee te doen aan het risicopreferentieonderzoek.

Het risicopreferentieonderzoek is belangrijk voor het bepalen van het beleggingsbeleid. De input uit het risicopreferentieonderzoek gebruikt het bestuur van Pensioenfonds Geveke onder andere om het beleggingsbeleid vast te stellen.

De pensioenadministratie met Anouk Zwart

Wil je jezelf voorstellen?

Mijn naam is Anouk Zwart, ik woon samen met mijn partner en onze twee kinderen in Almere. Ik werk als Senior Administrateur Pensioenen op het pensioenbureau van Pensioenfonds Pon. Samen met mijn collega's beheer ik de pensioenadministratie van Pensioenfonds Geveke.

Heb jij altijd bij een pensioenfonds gewerkt?

Ik heb voorheen bij verzekeraars gewerkt. Daar had ik vooral te maken met verschillende levensverzekeringen. Bij de laatste verzekeraar waar ik werkte, was ik wel al bezig met pensioen. Vanuit daar heb ik de overstap gemaakt naar het pensioenfonds. Door de jaren heen is er veel veranderd bij het pensioenfonds. Wij zijn meer in eigen beheer gaan doen, wat ook meer werkzaamheden met zich meebrengt. Persoonlijk vind ik dat heel leuk, dus ik werk nog steeds met veel plezier bij ons pensioenfonds.

Hoe ziet jouw werkdag eruit?

Wij doen als pensioenfonds bijna alles zelf, waardoor elke dag verschillend is. Mijn collega's en ik verwerken onder andere pensioeningangen en veranderingen in de privé-situatie van gewezen deel-



nemers en pensioengerechtigden in ons administratiesysteem. Veranderingen zijn bijvoorbeeld scheidingen of overlijdensgevallen. De werkzaamheden zijn afwisselend en je moet goed kunnen schakelen. Als de dag ineens anders loopt dan vooraf gepland, dan moet je daar wel mee om kunnen gaan. Ik vind die afwisseling juist leuk aan mijn werk, dat maakt het werk divers en dynamisch.

Wij hebben ook persoonlijk contact met gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Gedurende de dag krijgen wij e-mails of telefoontjes met vragen of worden er wijzigingen doorgegeven. Dat gaat soms gepaard met het nodige uitzoekwerk, maar dat hoort erbij en dat wordt gewaardeerd door de deelnemers. Met dat persoonlijke contact leer je de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden ook beter kennen. Dat vind ik een leuk aspect van mijn werk.

Welke gegevens administreert Pensioenfonds Geveke?

Bij Pensioenfonds Geveke wordt geen actief pensioen meer opgebouwd. Er staat dus alleen nog het pensioen dat in het verleden is opgebouwd door gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Veel gegevens krijgen wij automatisch door via de Basisregistratie Personen, dat is de administratie van de gemeente. Bijvoorbeeld een huwelijk of een adreswijziging. Verder is het belangrijk om te weten of iemand een partner heeft, zodat er een partnerpensioen uitbetaald kan worden in geval van overlijden.

Wij krijgen deze gegevens alleen door van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden die in Nederland wonen.

Gewezen deelnemers en pensioengerechtigden die buiten Nederland wonen, moeten ons zelf op de hoogte brengen van wijzigingen in hun persoonlijke leven.

Hebben jullie vaste contactmomenten met de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden?

Wij hebben een aantal vaste momenten waarop wij brieven versturen. Zo versturen wij jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht. Dat is ook altijd een moment dat gewezen deelnemers en pensioengerechtigden contact met ons opnemen. Je wilt iedereen zo goed mogelijk helpen bij vragen of onduidelijkheden, zeker als dat is naar aanleiding van een brief die wij hebben verstuurd. Wij staan zeer open voor dat contact met de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Het helpt ons ook weer om onze dienstverlening te blijven verbeteren.

Wil je zelf nog iets kwijt?

Inmiddels werk ik nu 13 jaar met veel plezier bij het pensioenbureau van Pensioenfonds Pon en ik hoop dat ook nog lang te mogen blijven doen. Ik vind het fijn om veel verschillende werkzaamheden te hebben en niet een enkel onderdeel van de administratie. Dit is alleen mogelijk bij



een kleiner pensioenfonds. De lijntjes zijn kort en ik kan snel bij collega's terecht met vragen of andere zaken. Dat maakt dat ik het werken bij het pensioenfonds heel leuk vind.

De raad van toezicht met Jessica Matelski

Wil je jezelf voorstellen?

Ik ben Jessica Matelski, 38 jaar en woon in Aalsmeer met mijn man en 3 kinderen. Ik heb een achtergrond in vermogensbeheer. Sinds mijn studietijd werk ik in de financiële sector. In mijn vorige functie had ik pensioenfondsen als klant en toen ben ik mij gaan specialiseren in pensioenen. Daarna heb ik de overstap gemaakt naar wat ik nu doe: Als zelfstandige zit ik in een aantal besturen en heb ik intern toezichthoudende functies bij pensioenfondsen. Bij Pensioenfonds Geveke ben ik lid van de raad van toezicht.

Waarom heb je besloten om je te specialiseren in pensioenen?

Doordat ik pensioenfondsen als klanten had, kreeg ik inzicht in een deel van de activiteiten van een pensioenfonds. Veel van andere activiteiten kreeg ik ook niet mee. Toch leek het mij een dynamisch en leuk vakgebied. Zodoende ben ik mij steeds meer in pensioen gaan verdiepen. Ik heb opleidingen gedaan en ik ben gestart met het opbouwen van een portefeuille van verschillende functies. Dat is uiteindelijk gelukt en nu werk ik als zelfstandige in de pensioenwereld. Ik vind het werk dat ik doe erg leuk, dus het beeld dat ik had van de werkzaamheden blijkt gelukkig te kloppen.

Jij zit in de raad van toezicht van Pensioenfonds Geveke. Wat zijn de werkzaamheden van een raad van toezicht?

Een raad van toezicht kijkt mee met het bestuur van een pensioenfonds. Doet het bestuur wat zij moet doen en doet zij de dingen goed? Dat is iets wezenlijks anders dan of wij als raad van toezicht precies dezelfde keuzes zouden maken. Wij kijken goed naar de processen en (de uitvoering van) het beleid van het pensioenfonds. Neemt het bestuur bijvoorbeeld geen onnodige risico's? Wordt er rekening gehouden met de belangen van de verschillende groepen deelnemers? Als er een beslissing wordt genomen, is die beslissing dan goed vastgelegd en onderbouwd?

Een raad van toezicht heeft daarnaast de wettelijke taak om goedkeuring te verlenen aan bijvoorbeeld het vaststellen van het jaarverslag. Wij zien toe op het naleven van een aantal wettelijke verplichtingen en hebben daarbij specifieke aandachtspunten. Wij kunnen gevraagd en ongevraagd advies geven aan het bestuur. Gelukkig verloopt dat altijd in een positieve dialoog.



Wat is de verdeling in werkzaamheden binnen de raad van toezicht?

De werkzaamheden van het bestuur zijn verdeeld in 'aandachtsgebieden', denk bijvoorbeeld aan het aandachtsgebied vermogensbeheer of het aandachtsgebied risicomanagement. De raad van toezicht bestaat uit drie leden. Met zijn drieën hebben wij ook de verschillende aandachtsgebieden verdeeld. Ieder lid houdt toezicht op een aantal onderwerpen waarover hij of zij veel vakkennis heeft opgedaan. Op deze vakkennis zijn wij geselecteerd. Ik heb onder andere het aandachtsgebied vermogensbeheer

en communicatie. Mijn collega ziet toe op risicomanagement en actuariële zaken. De derde collega houdt toezicht op de governance. En zo zijn er meer onderwerpen die wij onderling hebben verdeeld.

Wat zijn zaken waar de raad van toezicht vooral op let in jouw aandachtsgebieden?

Decommunicatie van Pensioenfonds Geveke wordt gedaan door het pensioenbureau van Pensioenfonds Pon. kijken of de wettelijke verplichte communicatie wordt uitgevoerd. Daarnaast kijken wij naar het plan en de doelstellingen van het bestuur op het gebied van communicatie en of het bestuur daaraan voldoet. Dat is steeds het terugkerende punt voor ons op elk aandachtsgebied. Doet het bestuur wat zou moeten en hoe is de onderbouwing daarvan?

Waar de communicatie door het pensioenbureau zelf wordt gedaan, heb je bij vermogensbeheer te maken met externe vermogensbeheerders. Wij letten dan heel goed op of het bestuur kritisch genoeg is op die vermogensbeheerders en ervoor zorgt dat de vermogensbeheerders doen wat er van hen wordt verwacht.



Wij kijken naar de uitbestedingspartijen en hoe die worden aangestuurd door het bestuur.

De Wet toekomst pensioenen is ingegaan. Zijn er bepaalde zaken in de nieuwe wet die extra aandacht gaan vragen van jullie als raad van toezicht?

Wij zien toe op de wettelijke verplichte zaken en daar komt de Wet toekomst pensioenen nu bij. Dat zal dus absoluut meer aandacht vragen van ons. Als pensioenfondsen eenmaal overgaan naar een pensioenregeling die valt onder de regels van de nieuwe wet, dan moet de grote pot geld die in de loop der jaren is opgebouwd eerlijk worden verdeeld onder alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Dit is een heel belangrijk moment om in de gaten te houden of het bestuur alle belangen goed heeft afgewogen, voordat hier een beslissing over wordt genomen.*

De overstap naar het nieuwe pensioenstelsel wordt een grote switch voor de hele sector. Je ziet nu al dat er veel aandacht, tijd, energie en mankracht in wordt gestopt door alle partijen die daarbij betrokken zijn en dat is ook terecht.

Wil jij nog iets kwijt?

Wat ik heel leuk vind om te zien, is dat de werkgever heel betrokken is bij het pensioenfonds. Dat zie je vaker bij ondernemingspensioenfondsen en dat is hier ook zeker zo. Een bedrijfstakpensioenfonds gaat over een hele sector en elke sector heeft een eigen cultuur: De horeca is anders dan de landbouw, de overheid of de zorg. Bij een ondernemingspensioenfonds zie je dat de cultuur van de organisatie terugkomt bij het pensioenfonds. Bij Pensioenfonds Geveke zie je dat ook nog steeds terug, ook al is het een gesloten pensioenfonds. Pon is een familiebedrijf dat echt een zorgplicht voelt voor haar werknemers. Dat vind ik heel mooi om te zien en een typisch kenmerk van het pensioenfonds.

** Meer informatie over de inhoud van de Wet toekomst pensioenen vindt u op pagina 6 van deze brochure of op onze website www.pensioenfondsgeveke.com.*

Kerncijfers



0

Aantal deelnemers dat pensioen opbouwt



916

Aantal deelnemers dat pensioen ontvangt



932

Aantal deelnemers dat pensioen heeft opgebouwd



109,3%

Beleidsdekkingsgraad



2,31%

Toeslag per 1 januari 2023



-13,70%

Beleggingsrendement



111 mln.

Pensioenvermogen



102 mln.

Pensioenverplichting



60-

-16,62%

Beleggingsrendement pensioenkapitaal < 60 jaar



60+

-16,84%

Beleggingsrendement pensioenkapitaal ≥ 60 jaar



€ 576

Pensioen-uitvoeringskosten per deelnemer



0,67%

Kosten vermogensbeheer in % belegd vermogen

Resultaten tevredenheidsonderzoek

Wij willen ons blijven verbeteren op het gebied van communicatie en dienstverlening. Om dit te kunnen doen, willen wij weten hoe u onze communicatie en dienstverlening ervaart. Daarom hebben wij eind 2022 een tevredenheidsonderzoek gehouden. Wij delen hiervan de belangrijkste resultaten.

Tevredenheid over Pensioenfonds Geveke

Wij zijn blij om te zien dat er een grote mate van vertrouwen is in Pensioenfonds Geveke. Van degenen die het onderzoek hebben ingevuld, geeft het overgrote deel aan dat zij erop vertrouwen dat hun pensioen in goede handen is. Daarnaast geeft bijna driekwart aan dat zij tevreden tot zeer tevreden zijn over onze dienstverlening. Deze resultaten zien wij terug in de eindbeoordeling. Pensioenfonds Geveke wordt namelijk beoordeeld met een 7,8. Dit is een verbetering ten opzichte van de vorige beoordeling en daar zijn wij blij mee.

Wij willen blijven verbeteren

De resultaten van het onderzoek geven ons ook een aantal verbeterpunten. Zo is er een grote behoefte aan digitale communicatie, bijvoorbeeld via e-mail of via een portal waarop u uw eigen pensioen bij Pensioenfonds Geveke kunt inzien.

Daarnaast is er naar voren gekomen dat er behoefte is aan meer informatie over de

financiële situatie van Pensioenfonds Geveke en over de nieuwe regels die er gelden met de komst van de Wet toekomst pensioenen.

Verbeterpunten waar wij de komende tijd voor u mee aan de slag gaan.

Wij bedanken iedereen voor de tijd die is genomen om aan het tevredenheidsonderzoek mee te doen. Wij hopen dat u ook in de toekomst uw mening en ervaring met ons blijft delen.

Financiële situatie

Om de financiële situatie van een pensioenfonds te bepalen, wordt er gekeken naar de dekkingsgraad. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Als de dekkingsgraad 110% is, staat er tegenover elke € 100 die aan pensioen betaald moet worden een vermogen van € 110. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden.

Dekkingsgraad begin 2022
105,8%
Beleidsdekkingsgraad begin 2022
104,7%

Dekkingsgraad eind 2022
109,0%
Beleidsdekkingsgraad eind 2022
109,3%

Toeslag 1 januari 2023

Pensioenfonds Geveke probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling. Deze verhoging heet ook wel toeslag. De toeslag is voorwaardelijk en is afhankelijk van de financiële situatie van Pensioenfonds Geveke. Op basis van de financiële situatie kon Pensioenfonds Geveke per 1 januari 2023 een beperkte toeslag geven.

Een belangrijke reden voor de beperkte toeslag is dat een groot deel van de pensioenen van Pensioenfonds Geveke is herverzekerd. Deze herverzekering biedt een bescherming als het financieel minder goed gaat met het pensioenfonds; het pensioen wordt minder snel verlaagd. Herverzekering zorgt er ook voor dat, als het financieel beter gaat, er minder snel toeslag kan worden gegeven.

Stijging van de prijzen	Toeslag 1 januari 2023
14,33%	2,31%

Nieuwe regels verhoging

Met de komst van de Wet toekomst pensioenen zijn er mogelijkheden om gebruik te maken van soepelere regels voor het verhogen van de pensioenen. Eén van de voorwaarden die wordt gesteld, is dat een pensioenfonds de verwachting heeft om de huidige opgebouwde pensioenen in te brengen in het nieuwe pensioenstelsel. Binnen Pensioenfonds Geveke wordt niet meer actief pensioen opgebouwd. Met de huidige inzichten is het voor een pensioenfonds waar geen actieve pensioenopbouw plaatsvindt niet mogelijk om over te stappen naar het

nieuwe pensioenstelsel. Pensioenfonds Geveke kan daarom geen gebruik maken van de mogelijkheid om extra toeslag op de opgebouwde pensioenen te geven.

Rendement pensioenkapitaal collectieve beleggingsportefeuille over 2022

Het jaar 2022 is helaas een slecht beleggingsjaar geweest met tegenvallende rendementen. Het pensioenkapitaal dat wordt belegd volgens de collectieve beleggingsportefeuille van Pensioenfonds Geveke, heeft onderstaande rendementen behaald over 2022:

	Rendement over 2022
U bent jonger dan 60 jaar	-16,62%
U bent 60 jaar of ouder	-16,84%



Organisatie

Beleggingen in 2022

In 2022 was er een onverwachte wereldwijde stijging van de prijzen. Dit kwam door problemen bij de productie van goederen veroorzaakt door de coronapandemie en deels door de oorlog in Oekraïne. Zo zorgde de oorlog voor een enorme stijging van de energieprijzen. De stijging van de prijzen in Nederland kwam in de dubbele cijfers. Centrale banken hebben als doel om de prijzen stabiel te houden en hebben na de forse prijsstijgingen ingegrepen door de rente te verhogen. De renteverhogingen zorgden wel voor vertraging van de economische groei.

De hoge prijzen, de vertraging in economische groei en de politieke onzekerheid door de oorlog in Oekraïne zorgden in vrijwel elke beleggingssoort voor negatieve beleggingsrendementen. De rentes op staatsobligaties stegen, hierdoor waren de rendementen op deze veilige obligaties negatief. Daarnaast lieten aandelen ook negatieve rendementen zien. Pensioenfonds Geveke behaalde een beleggingsrendement van -13,70% in 2022.

Maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB)

Pensioenfonds Geveke vindt het belangrijk

om verantwoordelijkheid te nemen voor de gevolgen van de beleggingen. Dat begint bij het goed begrijpen van de invloed van de beleggingen op mens, milieu en goed bestuur en wat de risico's van de beleggingen zijn.

Pensioenfonds Geveke kiest er bij de uitvoering van het MVB-beleid voor om niet te beleggen in bedrijven die de VN Global Compact schenden. Er is hiervoor gekozen, omdat de vier hoofdthema's van de VN Global Compact (mensenrechten, arbeidsnormen, milieu, anticorruptie) aansluiten bij de thema's waarvan Pensioenfonds Geveke het belangrijk vindt dat die worden gerespecteerd. Daarnaast wenst Pensioenfonds Geveke niet te beleggen in controversiële wapens (chemische, biologische en nucleaire wapens en clustermunitie) en antipersoonsmijnen, alsmede in producten van tabaksproducenten. Pensioenfonds Geveke wil vooral beleggen in klimaatveranderingsoplossingen, waaronder duurzame energie, goede gezondheid en welzijn.

Meer informatie over het MVB-beleid vindt u op de website www.pensioenfondsgeveke.com.

Bestuur

Bart van der Gaag

Voorzitter

John Simon

Bestuurslid

Bwelanghebbendenorgaan

Carina Vollebregt

Namens werkgever (voorzitter)

Bas Sprong

Namens werkgever

Ben van der Werff

Namens deelnemers

Vacature

Namens gepensioneerden

Raad van toezicht

Dick Mik

Voorzitter

Jessica Matelski

Lid

Josje Wijckmans-Peek

Lid

Beleggingscommissie

Haitse Hoos

Onafhankelijk externe voorzitter

John Simon

Lid

Risicocommissie

Ugo Hofman

Sleutelfunctiehouder risicobeheer

Bart van der Gaag

Lid

Compliance officer

Marc van Enckevort

Functionaris gegevensbescherming

Rence Damming

Per 31 december 2022



Pensioenfonds Geveke) ●●

Stichting Pensioenfonds Geveke

Rondebeltweg 31 :: 1329 BN Almere :: Nederland
Postbus 30052 :: 1303 AB Almere :: Nederland

T +31 (0)88 60 60 291

E pensioenfondsgeveke@pon.com

I www.pensioenfondsgeveke.com